

РАБОТЫ - НЕПОЧАТЫЙ КРАЙ

Предприятия области готовы трудоустроить около 50 тысяч человек

Светлана МИХАЙЛОВА

Рынок труда региона испытывает кадровый голод. По данным Министерства труда, занятости и миграционной политики, сейчас количество вакансий в среднем превышает количество безработных почти в четыре раза. Наиболее востребованными являются рабочие профессии. В какие отрасли стоит сейчас идти тем, кто остался без заработка или хочет зарабатывать больше?

ПРОЩАЙ, ОФИС?

Жителю Тольятти Олегу немного за 40 лет. Он работает в офисе менеджером по продажам. Работа нервная, нужно быть в связи практически 24 часа в сутки с руководством и клиентами. Планы по выручке постоянно растут, и, как ни старайся, начальство всегда говорит одно и то же: «Олег, ты недоработываешь». Мужчина считает, что сейчас он работает на пределе своих возможностей, но на его доходах это не отражается. Недавно он пришел к мысли, что ему нужно сменить офисную работу.

«Мое первое профессиональное образование - рабочее. Я учился в ПТУ на токаря. Но в то время работать на заводе было не престижно, поэтому я получил высшее образование и работаю менеджером. Сейчас я думаю: то ли уйти работать на какое-то промышленное предприятие, или же податься в курьеры. Права есть, выберу удобный для себя график и буду работать столько, сколько захочу», - рассказывает мужчина.

Действительно, в этом году в регионе вакансий много, а рабочих рук не хватает. Например, в Тольятти на 1 июня этого года было зарегистрировано 1717 безработных, а предприятий нужно более 11 тысяч сотрудников, доля рабочих вакансий составляет 64,54%. Количество безработных офисных работников преобладает, их более 57%.

ПРИЧИНЫ КАДРОВОГО ГОЛОДА

Так в чем же причина кадрового голода? Один из основателей Самарского кадрового



Сотрудники 299 профессий нужны на 140 крупных промышленных предприятиях региона.

клуба Владимир Григорьев говорит, что факторов несколько. По его мнению, сейчас достаточно большое количество мужчин трудоспособного возраста задействованы в зоне специальной военной операции.

Вторая причина - остро нуждаются в рабочих руках промышленные предприятия, в том числе и оборонного комплекса. Сейчас власти региона для 140 крупных заводов области, таких как «АВТОВАЗ», «Металлист - Самара», «Салют», Чапаевский механический завод, «Агрегат», «Арконик-СМЗ», составили список наиболее востребованных специальностей. В него входит 299 профессий. Нужны энергетики, электросварщики, фрезеровщики, травильщики, столяры, аппаратчики, слесари, сборщики боеприпасов, машинисты кранов. Кроме того, по словам эксперта, многие иностранные компании ушли с российского рынка и идет активное импортозамещение. Нужно наращивать мощности, запускать новые проекты. Но работать некому.

«Многие эксперты говорят о том, что в 2021-2022 годах на рынок труда не вышло около 10 млн новых работников. При этом трудоспособного населения в России у нас чуть более 80 млн человек. И поэтому все эти факторы - демографическая яма, изменения структуры занятости - привели к тому, что безработица у нас достаточно низкая и людей на рынке труда становится меньше. Если говорить про офисных работников, то большинство тех, которые сейчас остались без работы, по-

чему-то подсознательно ждут, что они снова со временем будут востребованы. А возвращаясь к рабочим профессиям они боятся из-за того, что технологии в производственной сфере ушли далеко вперед и они в них не разбираются. Но если есть первая рабочая специальность, то нужно идти на предприятие и не бояться говорить, что готовы восстанавливать свои навыки, начиная с ученика. Там, где не хватает людей, возьмут на работу и в 45, и в 50 лет», - отмечает Владимир Григорьев.

УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В ТОЛЬЯТТИ И САМАРЕ В ИЮНЕ ЭТОГО ГОДА СОСТАВИЛ 0,4%.

Заместитель директора по персоналу - начальник отдела подбора, оценки и развития персонала одного из крупных машиностроительных заводов Сызрани Сергей Андреев согласен с экспертом.

«Мы готовы принимать соискателей в рамках действующих профессиональных стандартов и на основании заключения о состоянии здоровья. Принимаем людей через обучение, оплачиваемое работодателем, в период обучения помимо оклада выплачиваем стипендию. Мы занимаемся тяжелым машиностроением, для нас наиболее востребованы слесари по сборке металлоконструкций, токари-расточники, маляры по металлу. Да, мы восполняем кадровый голод за счет учебных заведений - предлагаем им пойти к нам работать. Делаем

релевантные предложения жителям других регионов. Кроме того, по городу много рекламы завода с вакансиями. Уделяем большое внимание присутствию в социальных сетях работодателя. Учитывая, что Министерство промышленности вкладывает солидные суммы в развитие производства, надеюсь, что ситуация изменится к лучшему. Будет корректироваться зарплата и будет стимул для привлечения кадров в промышленность. В мае у нас средняя зарплата на предприятии у рабочих была от 58 тысяч рублей до 84 тысяч рублей.

ВСЕ ПРОФЕССИИ ВАЖНЫ

По словам экспертов, сейчас у соискателей есть большой выбор - где и кем работать. Главное, не сидеть сложа руки, а находить наиболее удобные для себя варианты. Можно зарабатывать на предприятиях, особенно, если есть первая рабочая профессия. А можно распоряжаться своим временем и контролировать свой заработок, работая на себя.

Всегда будут востребованы профессии, связанные со строительством и ремонтом: электрики, сантехники, слесари, плотники. Также стабильный доход могут приносить специальности в сфере ремонта и обслуживания автомобилей, электроники, бытовой техники. Можно работать и в сфере обслуживания. Недавно сервис по поиску высокооплачиваемой работы и подбору персонала SuperJob проанализировал рынок труда в Самаре в сфере курьерской доставки. И выяснилось, что средняя рыночная зарплата курьеров выросла до 40 тысяч рублей. В прошлом году они получали после уплаты всех налогов в среднем 35 тысяч рублей. Максимальная же зарплата у таких курьеров, по данным сервиса, в этом году составляет 70 тысяч рублей. Прилично по самарским меркам зарабатывают и водители-курьеры. В этом году их средний доход составляет 57 тысяч рублей и вырос по сравнению с прошлым годом на семь тысяч рублей. В 2020 году они в среднем зарабатывали 32 тысячи рублей. Максимальная же их зарплата составляет 100 тысяч рублей.

«Возможно, ранее непрестижные профессии стали более привлекательными благодаря изменению их восприятия обществом и возможности получения достойного заработка в таких профессиях. Для людей старше 40 лет есть определенные риски при смене работы, особенно, если они уходят на более низкую профессиональную ступень. Возможны риски, связанные с утратой прежнего статуса, уровня дохода и уверенности. Он может столкнуться с трудностями в адаптации к новой среде и потерей квалификации и возможностей для карьерного роста», - считает предприниматель, маркетолог и IT-специалист Максим Оганов.

КОММЕНТАРИЙ



СТАНИСЛАВ СИДОРОВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ PRO-CONTROL:
- Такие профессии, как водители,

таксисты и курьеры, позволяют людям выбирать свой график работы. Это может быть привлекательным для тех, кто хочет избежать стандартного графика с 9 до 18 часов. Плюс это позволяет контролировать свои доходы. В этих профессиях он зависит от объема работы, и это может позволить заработать больше, особенно тем, кто готов работать в дополнительное время. Но при этом нужно понимать, что если человек старше 40 лет уходит на более низкую профессиональную ступень, то он может столкнуться с тем, что при переходе на другую работу, возможно, будет более низкая зарплата, особенно если новая профессия требует навыков или опыта, которых у работника нет. Кроме того, многие из этих профессий имеют сезонный характер или зависят от экономической ситуации, и это тоже может привести к нестабильности дохода.

ОСОБОЕ МНЕНИЕ



ВАСИЛИЙ ВОРОБЬЕВ, ДЕПУТАТ ДУМЫ ТОЛЬЯТТИ:
- Дефицит кадров связан с тем, что у нас много трудоспособ-

ных мужчин сейчас выполняют свои задачи в зоне специальной военной операции. Кроме того, в стране на протяжении нескольких десятилетий предпочитали готовить бухгалтеров, менеджеров, юристов, и сейчас их количество не востребовано на рынке труда. Но жители не хотят идти работать на производство, хотя сейчас рабочие специальности очень востребованы. Я сам столкнулся с тем, что мне был нужен оператор станков с ЧПУ. Я его нашел с большим трудом, мне пришлось его переманить с другого предприятия, предложив ему более высокую зарплату. Для того чтобы в ближайшее время переломить ситуацию на рынке труда, необходимо активно возрождать хорошие советские традиции. Нужно повышать престиж рабочих профессий, создавать для сотрудников хорошие условия труда, платить достойную зарплату. Необходимо, чтобы предприятия брали шефство над молодыми студентами, заинтересовывали их работой у себя и оплачивали обучение своим будущим специалистам. В промышленной сфере должна быть такая же программа, которая сейчас есть для специалистов в сфере IT-технологий. Это была бы существенная поддержка для предприятий.

Характеристика рынка труда Самары и Тольятти



Государственное учреждение
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
городского округа Самара



По данным Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области

Уровень безработицы снижается